



**THE  
COLORADO  
TRUST**

*A Health Equity Foundation*

# 2024-26 PLAN ESTRATÉGICO



NOVIEMBRE DE 2023

[WWW.COLORADOTRUST.ORG/ES](http://WWW.COLORADOTRUST.ORG/ES)

# CONTENIDO

<b>CARTA DEL EQUIPO DE LIDERAZGO .....</b>	<b>3</b>
<b>VISIÓN, MISIÓN, VALORES Y MÉTODO PARA ABORDAR LA EQUIDAD EN SALUD .....</b>	<b>4</b>
<b>CONTEXTO PARA UN NUEVO PLAN ESTRATÉGICO .....</b>	<b>5</b>
<b>EL PROCESO DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA .....</b>	<b>6</b>
<b>HALLAZGOS CLAVE.....</b>	<b>7</b>
<b>NUEVAS ÁREAS DE ENFOQUE .....</b>	<b>8</b>
<b>METAS Y OBJETIVOS ESTRATÉGICOS .....</b>	<b>10</b>
<b>EVALUANDO EL IMPACTO.....</b>	<b>11</b>
<b>PRÓXIMOS PASOS .....</b>	<b>12</b>
<b>RECONOCIMIENTOS .....</b>	<b>12</b>
<b>PREGUNTAS FRECUENTES.....</b>	<b>13</b>

## CARTA DEL EQUIPO DE LIDERAZGO

### Estimados colegas,

Nos complace y emociona compartir un nuevo plan estratégico de tres años que guiará a The Colorado Trust en nuestros esfuerzos para distribuir subsidios y otras labores a partir del año 2024.

Este nuevo plan es un paso importante en un período de transición para nuestra fundación. Con nuevos líderes en la organización desde 2022, y recientes oportunidades para reflexionar sobre nuestras iniciativas de fondos y otros esfuerzos para promover la equidad en salud en Colorado durante los últimos años, este plan estratégico representa un nuevo camino para The Colorado Trust. Esperamos que proporcione oportunidad, claridad y promesa para nuestras iniciativas de distribución de subsidios y para aquellos con quienes nos asociamos.

Nuestro consejo, nuestro personal y nuestros socios externos pasaron más de ocho meses trabajando en varios aspectos de este plan en 2023. Es el resultado de un importante proceso de recolección y análisis de datos, incluidas encuestas en línea, conversaciones personales, estudios estadísticos, exámenes de literatura y reuniones comunitarias realizadas alrededor del estado. Agradecemos la participación de los integrantes de las comunidades, líderes de organizaciones sin fines de lucro, empleados de fundaciones pares, funcionarios electos y muchos otros que proporcionaron ideas muy valiosas a lo largo del proceso.

Como verán en las siguientes páginas, hemos reafirmado nuestro compromiso con la equidad en salud y con las personas que buscamos atender a través de nuestros subsidios. También estamos refinando nuestro enfoque para financiar principalmente entidades y esfuerzos que aborden tres de los problemas más apremiantes en nuestro estado. Por favor manténganse al pendiente del lanzamiento de nuevas iniciativas de fondos en 2024 que concordarán con este plan estratégico.

A la vez, muchas cosas no cambiarán—nuestra misión y visión seguirán siendo las mismas, al igual que nuestro compromiso para promover la equidad en salud en Colorado. Esta es una tarea a largo plazo, y seguiremos firmemente dedicados a mejorar la salud y el bienestar de las personas más marginadas en nuestro estado.

Aunque esperamos que este plan proporcione claridad para quienes lo lean, también esperamos que produzca algunas preguntas. Por lo tanto, los invitamos a enviarnos un mensaje electrónico en cualquier momento. Haremos todo lo posible por conseguir las respuestas y la información que necesitan.

En nombre de todo el consejo administrativo y del personal de The Colorado Trust, gracias por su interés en nuestra labor. Esperamos asociarnos con ustedes en los días, semanas y meses venideros.



Rev. Louise Westfall  
Presidenta del Consejo administrativo 2023



Don Mares  
Presidente y director ejecutivo

## MISIÓN Y MÉTODO PARA ABORDAR LA EQUIDAD EN SALUD

### Sobre The Colorado Trust

The Colorado Trust es una fundación que distribuye subsidios dedicada a asegurar que todas las personas en Colorado tengan la oportunidad de prosperar. Cuando la organización no lucrativa PSL Healthcare Corporation se vendió a una organización con fines de lucro en 1985, las ganancias de la venta se usaron para crear The Colorado Trust. Nos asociamos con organizaciones que están trabajando en la implementación de cambios positivos para personas y comunidades en todo el estado. Proporcionamos fondos y otros recursos para ayudar a que cada persona que vive en Colorado tenga la oportunidad de gozar de una vida larga y sana. Nuestros subsidios respaldan a organizaciones y esfuerzos enfocados en proporcionar servicios directos, promover políticas, fortalecer comunidades, ofrecer educación pública y más. Trabajamos junto con los beneficiarios e integrantes de las comunidades para asegurar que los subsidios se basen en soluciones y sean eficaces.

### Cómo definimos la equidad en salud

La equidad en salud se logra cuando cada persona que vive en Colorado tiene la oportunidad de alcanzar todo su potencial de salud, y a nadie se desfavorece para alcanzar este potencial debido a ninguna circunstancia determinada socialmente.

*(Adaptado del inglés de los Centros para el Control y la Prevención de Enfermedades)*

### A quiénes atendemos

Atendemos a personas que viven en Colorado que no han recibido suficientes recursos y a quienes las han desaventajado histórica o sistemáticamente.

#### VISIÓN

Todos los coloradenses tienen oportunidades justas e igualitarias para gozar de vidas sanas y productivas sin importar su grupo racial y étnico, nivel de ingresos o lugar donde viven.

#### MISIÓN

Promover la salud y el bienestar de las personas en Colorado.

### CONTEXTO PARA UN NUEVO PLAN ESTRATÉGICO

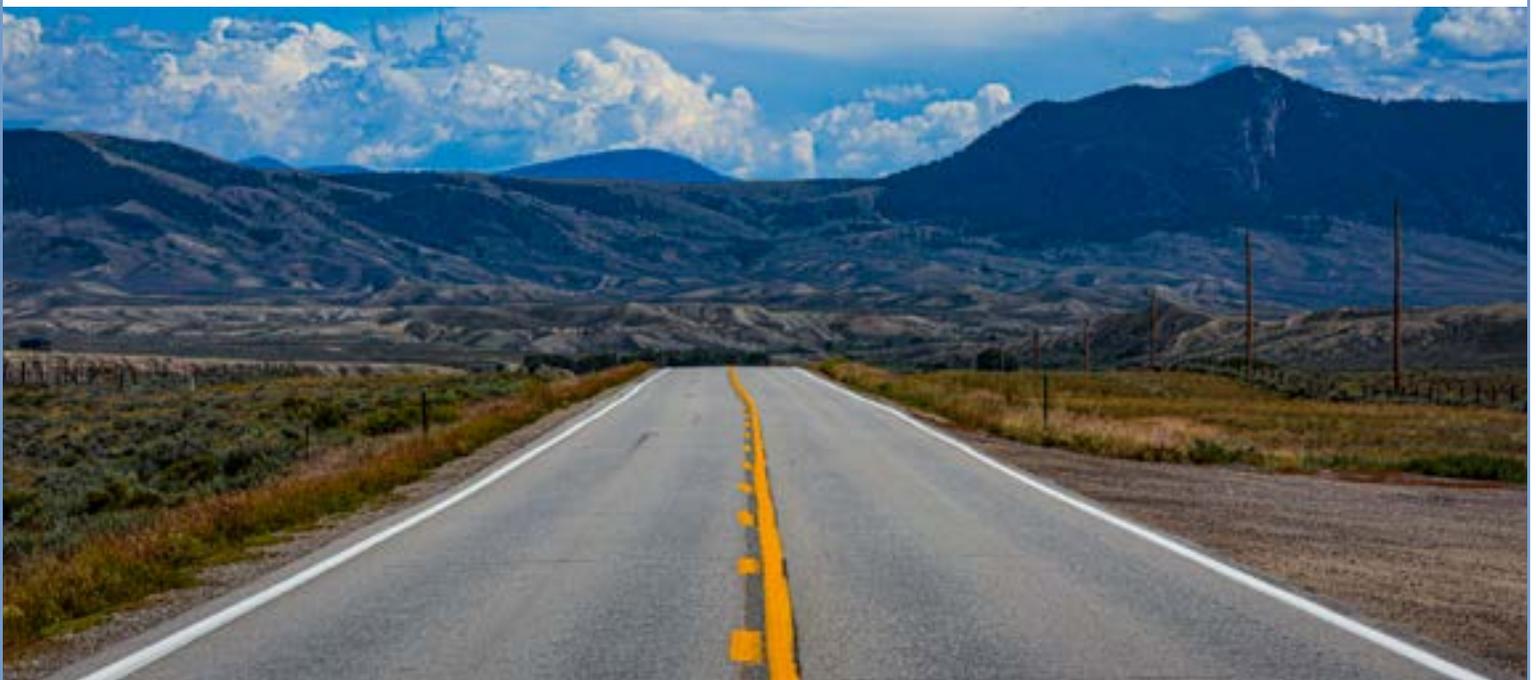
Este plan marca un momento crucial en la historia de The Colorado Trust, al igual que entre las personas y comunidades que la fundación busca atender a través de los subsidios que distribuye.

A principios del año 2023, Colorado todavía estaba recuperándose de las extensas ramificaciones de la pandemia de COVID-19. Mucho había cambiado en las comunidades de nuestro estado, y desigualdades históricas empeoraron debido a los impactos médicos, económicos y sociales que ocurrieron a partir de 2020.

El primer cambio de líderes organizativos en más de una década en The Colorado Trust ocurrió en 2022, cuando se nombró a Don Mares como presidente y director ejecutivo de la fundación. Esto también coincidió con una examinación de las iniciativas existentes para distribuir fondos y oportunidades de repetirlos o mejorarlos. Después de examinar datos evaluativos y tener numerosas pláticas con partes interesadas, The Colorado Trust decidió concluir sus iniciativas de Colaboraciones comunitarias para la equidad en salud y la Serie de aprendizaje sobre la equidad en salud a finales de 2022.

Es importante y necesario que cualquier fundación filantrópica examine periódicamente sus esfuerzos y explore nuevas maneras posiblemente más eficaces de distribuir sus recursos para realizar cambios significativos y eficaces. Los integrantes del consejo administrativo y el personal de The Colorado Trust quieren asegurar que las iniciativas para distribuir subsidios de la fundación tengan un impacto significativo y evaluable en esfuerzos que promuevan la salud y el bienestar de las personas que viven en Colorado.

Por lo tanto, el consejo administrativo de The Colorado Trust autorizó el inicio de un proceso de planeación estratégica en 2023. El objetivo era crear un plan multianual que orientara un nuevo camino para la fundación y su distribución de subsidios.



### EL PROCESO DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA

The Colorado Trust inició su esfuerzo de planeación estratégica al primero solicitar un análisis de datos cuantitativos a través del Instituto de Salud de Colorado. El Instituto de Salud de Colorado es una organización respetada sin fines de lucro que realiza estudios de investigación y consultoría de manera imparcial. The Colorado Trust financió su fundación en 2002.

El análisis del instituto examinó y cuantificó varios determinantes sociales de la salud y cómo afectan el bienestar de las personas en Colorado. Incluyó datos integrales sobre grupos raciales, ubicaciones geográficas, niveles de ingresos y otras variables que pueden superponerse con la longevidad, la calidad de vida que las personas dicen tener y otros parámetros de salud.

Simultáneamente, The Colorado Trust contrató a Arrow Performance Group para gestionar su proceso de planeación estratégica durante un período aproximado de seis meses en 2023. Arrow Performance Group supervisó esfuerzos adicionales para reunir datos que incluyeron:

- Examinar las iniciativas de fondos e informes evaluativos recientes de The Colorado Trust;
- Realizar entrevistas individuales con cuatro líderes de fundaciones pares, ocho integrantes del consejo administrativo de The Colorado Trust y numerosos integrantes del personal;
- Realizar una encuesta en línea de empleados de otras organizaciones sin fines de lucro y otras partes interesadas (139 participantes en total);
- Realizar una encuesta en línea de integrantes de las comunidades (56 participantes en total); y,
- Organizar 11 reuniones comunitarias en 10 lugares alrededor de Colorado (129 asistentes a reuniones presenciales en total).

Después de que concluyera la labor de Arrow Performance Group para reunir información, el consejo administrativo seleccionó las áreas de enfoque para el plan. Luego, se pidió al personal del Departamento de Subsidios que realizara un estudio de los asuntos prevalentes en cada área de enfoque para determinar una meta estratégica apropiada, en formato narrativo, que representara las necesidades del estado, en concordancia con los datos obtenidos, y que tuviera el potencial de crear un impacto significativo.

Después de que el consejo administrativo aprobara las metas estratégicas, el personal realizó una segunda ronda de estudios para crear objetivos relevantes y concordantes para cada una de las metas. El personal examinó la literatura existente, datos de control e investigación y planes y esfuerzos colaborativos que actualmente se están implementando en el estado. Además, hablaron con socios filantrópicos y de organizaciones sin fines de lucro para desarrollar objetivos que fueran lo suficientemente específicos como para abordar los aspectos más complejos del área de enfoque, y también lo suficientemente amplios como para incluir una extensa variedad de actividades tácticas que The Colorado Trust pudiera respaldar. Luego, el consejo administrativo revisó y aprobó estos objetivos.

## HALLAZGOS CLAVE

Varios meses reuniendo y analizando datos cuantitativos y cualitativos proporcionaron lecciones importantes y ayudarán a informar la futura labor de The Colorado Trust.

- 1 Algunos determinantes sociales de la salud afectan a las personas más que otros.** Aunque existen múltiples determinantes sociales de la salud, un pequeño subgrupo de ellos parece tener un impacto mayor en la salud y el bienestar de las personas que viven en Colorado. Este hallazgo no solo está respaldado por varias fuentes de datos, sino que también, y de modo importante, concuerda con las percepciones que los integrantes y líderes de las comunidades tienen en relación con los determinantes sociales de la salud y el efecto significativo que tienen en la salud de sus comunidades.
- 2 Los fondos dedicados a abordar la equidad en salud se han ampliado en la última década.** En relación con las recientes iniciativas para distribuir subsidios de The Colorado Trust, existe una creciente coincidencia con otras fundaciones que están trabajando para promover la equidad en salud en el estado. Aunque es importante evitar la redundancia cuando sea posible, esto también significa que ahora hay amplias oportunidades para aprovechar la colaboración, las asociaciones y las iniciativas con varias fundaciones con el objetivo de tener más impacto.
- 3 Refinar el enfoque de la fundación puede producir mejores resultados.** The Colorado Trust probablemente dispersó su impacto a lo largo de la última década al tratar de financiar esfuerzos que abordaran casi todos los determinantes sociales de la salud. En algunos casos, esto pudo haber minimizado o limitado los resultados de las iniciativas para distribuir fondos.
- 4 Existen numerosas entidades con experiencia y éxito que abordan la equidad en salud en Colorado.** The Colorado Trust debe enfocar su papel principal en financiar los esfuerzos de tales entidades para abordar los determinantes sociales de la salud, en lugar de tratar de realizar ella misma esa labor.
- 5 La distribución de subsidios informada por la comunidad sigue siendo crucial para promover la equidad en salud.** The Colorado Trust debe continuar escuchando y honrando el papel que las comunidades desempeñan para identificar oportunidades que mejoren su propia salud y bienestar. Esto incluye establecer y mantener relaciones con integrantes y líderes comunitarios, al igual que con entidades sin fines de lucro y gubernamentales.
- 6 La equidad en salud puede abordarse tanto “corriente abajo” como “corriente arriba”.** Los determinantes sociales de la salud pueden abordarse a lo largo de una amplia variedad de métodos, desde a nivel individual y personal (como proporcionando servicios directos) como a nivel sistémico y estructural (como cambiando o implementando nuevas leyes y políticas).
- 7 La paciencia es necesaria.** La experiencia indica que el cambio significativo en asuntos relacionados con la equidad en salud puede tomar tiempo, especialmente a nivel sistémico, y puede y debe ser evaluado tanto cuantitativa como cualitativamente. Aunque este plan estratégico es por tres años, evaluar los resultados de las iniciativas de fondos podría potencialmente alargarse más allá de ese período.

## NUEVAS ÁREAS DE ENFOQUE

Con base en múltiples datos cuantitativos y cualitativos analizados durante este esfuerzo de planeación, el consejo administrativo de The Colorado Trust votó para enfocar la distribución de sus fondos principalmente en las áreas de alimentos, vivienda y salud mental y del comportamiento a partir de 2024.

Estas tres áreas de enfoque figuraron entre las principales casi en todas las respuestas de las encuestas, conversaciones y datos que se reunieron durante este proceso de planeación estratégica. De algún modo, estos hallazgos no nos sorprendieron, sino que confirmaron que demasiadas personas en Colorado enfrentan crisis diarias relacionadas con la seguridad alimentaria, la estabilidad y asequibilidad de la vivienda y el acceso a atención de calidad para la salud mental y del comportamiento.

Existen necesidades urgentes en las tres áreas de enfoque, especialmente entre poblaciones y grupos marginados. Aunque estos problemas no son nuevos para las personas que viven en Colorado, los estudios de investigación de The Colorado Trust indican que estos desafíos se han convertido en problemas más apremiantes en años recientes. Por ejemplo, la pandemia de COVID-19 empeoró aún más muchos de estos problemas.



### ALIMENTOS

La inseguridad alimentaria ha aumentado significativamente en todo Colorado, y los principales factores contribuyentes incluyen la pandemia de COVID-19, la inflación continua a pesar de salarios estancados y la consolidación en la industria de los supermercados y almacenes. El acceso a alimentos nutritivos sigue siendo **bastante peor** entre las personas no blancas que viven en Colorado, al igual que aquellas que viven en áreas rurales del estado. Colorado además es uno de los estados con la cantidad más baja de personas que participan en el Programa de Asistencia Nutricional Suplementaria, ocupando el 44° lugar entre los 50 estados de EE. UU. en 2018, **según** Colorado Blueprint to End Hunger. Las personas que viven en Colorado y dijeron enfrentar inseguridad alimentaria tienen una **probabilidad varias veces mayor** de decir que también sufren de peores resultados en su salud mental y física.



**Numerosas encuestas** han **encontrado** que la asequibilidad en la vivienda es uno de los mayores problemas que las personas que viven en Colorado enfrentan; esto es especialmente verdad entre las personas de color: a muchas de ellas les han negado la oportunidad de aumentar sus riquezas generación tras generación debido a políticas de vivienda discriminatorias durante el último siglo. Según una dimensión, Colorado **ocupa** el 8º lugar como el estado menos asequible en cuestión de vivienda en Estados Unidos y está pasando por una crisis dual de asequibilidad y disponibilidad. En 2032, se **espera** que el alquiler medio en Colorado alcance los \$2,700 mensuales, lo cual obligaría a tener ingresos de \$106,000 anuales o un trabajo que pague casi \$51 por hora. Los salarios no se han mantenido para nada al mismo nivel que los precios de la vivienda; entre 2009 y 2019, el precio promedio de una vivienda en Colorado **aumentó** en un 77 por ciento, pero los ingresos medios en el estado solo aumentaron en un 4.5 por ciento.



### VIVIENDA



### SALUD MENTAL Y DEL COMPORTAMIENTO

Mental Health America **ubicó** a Colorado en último lugar por la salud mental entre adultos en 2022, lo cual significa que Colorado tiene una prevalencia particularmente alta de enfermedades mentales entre adultos y acceso bastante limitado para obtener atención. Mental Health America también encontró que Colorado tiene una de las peores tasas en el país por la falta de asequibilidad de atención para la salud mental, necesidades no cubiertas, falta de cobertura para el cuidado de la salud y proporciones desfavorables de proveedores y pacientes. Las personas en Colorado que se **identifican como LGBTQ+**, o personas que enfrentan inseguridad alimentaria o inestabilidad en la vivienda, tienen una **mayor probabilidad** de decir que tienen mala salud mental; muchas personas de color en Colorado **dicen** que tienen menos acceso a atención para la salud mental en comparación con las personas blancas. Los adultos con bajos ingresos reportan tener tasas **bastante más bajas** de recibir servicios de atención para la salud mental que los adultos con ingresos más altos. Los trastornos por el uso de sustancias están asociados con tasas más altas de **enfermedades crónicas, suicidios, sobredosis por drogas, violencia, falta de vivienda, reincidencia y desempleo.**



## METAS Y OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Con estas tres áreas de enfoque identificadas y aprobadas por el consejo administrativo, el personal de The Colorado Trust buscó crear metas y objetivos estratégicos viables para cada una de estas áreas. El personal de The Colorado Trust realizó estudios adicionales relacionados con los alimentos, la vivienda y la salud mental y del comportamiento, incluida la identificación de organizaciones sin fines de lucro y fundaciones que actualmente están trabajando para abordar estos asuntos.

El personal estableció estas metas estratégicas generales, y el consejo administrativo las aprobó. Después, el personal creó los siguientes objetivos para cada una de las metas estratégicas:

### META ESTRATÉGICA

#### ALIMENTOS

Aumentar el acceso a alimentos nutritivos y asequibles entre las personas que enfrentan obstáculos para vivir una vida larga y sana.

#### VIVIENDA

Aumentar la asequibilidad y estabilidad de la vivienda entre las personas que enfrentan obstáculos para vivir una vida larga y sana.

#### SALUD MENTAL Y DEL COMPORTAMIENTO

Aumentar y mejorar el acceso a la atención relacionada con la salud mental y del comportamiento entre las personas que enfrentan obstáculos para vivir una vida larga y sana.

### OBJETIVOS

1 Aumentar el acceso a alimentos nutritivos

2 Aumentar la estabilidad financiera de quienes enfrentan inseguridad alimentaria

3 Promover la alimentación saludable

1 Aumentar los servicios integrales para la vivienda enfocados en personas sin hogar

2 Aumentar la estabilidad de quienes corren el riesgo de perder su vivienda o no pueden conseguir vivienda adecuada

3 Reducir el estigma asociado con las personas sin hogar

1 Ampliar el acceso a servicios de calidad para la salud mental y del comportamiento

2 Mejorar la calidad de los servicios para la salud mental y del comportamiento

3 Aumentar la diversidad de la fuerza laboral dedicada a la salud mental y del comportamiento

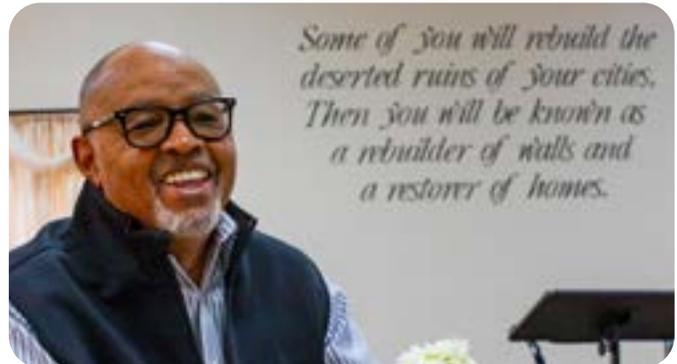
## EVALUANDO EL IMPACTO

The Colorado Trust se ha comprometido a evaluar nuestras iniciativas para distribuir subsidios durante más de 30 años. No solo hemos apoyado continuamente a nuestros beneficiarios para ayudarlos a entender su impacto, sino que también lo hemos hecho continuamente con nosotros mismos. Es crucial para alcanzar nuestros objetivos entender lo que funciona, lo que no funciona, y por qué.

The Colorado Trust usa evaluaciones tanto sumativas (que examinan el pasado de una iniciativa para evaluar su éxito) como formativas (usadas de forma prospectiva para evaluar cómo se podría cambiar una iniciativa para obtener mejores resultados). Creemos firmemente que las evaluaciones son solo tan eficaces como los aprendizajes que producen.

Para aprender exitosamente de las evaluaciones, es necesario que la fundación, los beneficiarios y las partes interesadas participen. Se necesita una cultura organizativa que sea receptiva al cambio y tenga la capacidad de aprender de los errores y hacer las modificaciones correspondientes. The Colorado Trust reúne datos, interpreta datos y los incorpora repetidamente en la implementación de sus iniciativas a lo largo del tiempo.

Antes de anunciar oportunidades de fondos, el personal decidirá los resultados que se esperan obtener en cada iniciativa. Los beneficiarios recibirán información sobre estos resultados antes de recibir fondos, y los procesos de evaluación se establecerán para evaluar de mejor forma la diferencia que una iniciativa marca. Con base en los aprendizajes de evaluaciones anteriores, haremos todo lo posible por minimizar la carga que los informes evaluativos imponen en los beneficiarios, y ofreceremos opciones para proporcionar datos en idiomas más allá del inglés cuando sea apropiado.



### PRÓXIMOS PASOS

A partir de 2024, The Colorado Trust anunciará sus nuevas iniciativas de fondos relacionadas con las áreas de enfoque: alimentos, vivienda y salud mental y del comportamiento. Estas iniciativas se esforzarán por apoyar a organizaciones que estén trabajando para abordar estas áreas de enfoque mediante una variedad de métodos, desde la entrega de servicios directos hasta la promoción de políticas y más.

Las personas interesadas pueden [suscribirse](#) para recibir notificaciones automáticas por correo electrónico sobre nuevas oportunidades de fondos en 2024.

### RECONOCIMIENTOS

The Colorado Trust quiere agradecer y demostrar su aprecio a más de 200 personas que invirtieron su tiempo y energía participando en las entrevistas, conversaciones informales, reuniones comunitarias y encuestas en línea que ayudaron a informar este plan estratégico. The Colorado Trust también quiere reconocer la labor, la experiencia, los consejos y la orientación invaluable de Arrow Performance Group y del Instituto de Salud de Colorado que ayudaron a dirigir la creación de este plan.

## PREGUNTAS FRECUENTES

### **¿Cuándo anunciará The Colorado Trust nuevas oportunidades para obtener fondos como parte de este plan estratégico?**

Esperamos empezar a anunciar nuevas iniciativas para distribuir subsidios en la primera mitad de 2024. Las personas interesadas pueden [suscribirse](#) para recibir notificaciones automáticas por correo electrónico sobre nuevas oportunidades de fondo en el futuro.

### **¿Continuará alguna de sus iniciativas actuales?**

Seguiremos financiando nuestras iniciativas actuales hasta sus fechas finales preaprobadas, incluida la iniciativa de Estableciendo y enlazando el poder y la del Compás de Equidad en Colorado. También planeamos seguir apoyando los Días de la Filantropía Rural y el patrocinio de eventos locales. Ninguno de estos esfuerzos o apoyo cambiará como resultado de este nuevo plan estratégico.

### **¿Habrá un enfoque geográfico en la distribución de fondos de The Colorado Trust?**

Siempre hemos sido una fundación que trabaja alrededor del estado, y esto continuará. Entendemos que los desafíos que las comunidades urbanas y rurales enfrentan no son los mismos y que cada comunidad tiene una constelación singular de oportunidades y obstáculos relacionados con las tres áreas de enfoque. Tratamos de tomar en cuenta las necesidades singulares de una y otra comunidad, y de no asumir que una solución generalizada promoverá la equidad en salud.

### **¿Ya decidió The Colorado Trust cómo distribuirá sus recursos en cada una de estas áreas de enfoque?**

Planeamos asignar nuestros recursos de forma equitativa, priorizando a las poblaciones desatendidas y marginadas de Colorado, y proporcionar recursos significativos en cada una de estas áreas de enfoque a partir de 2024. Numerosos factores influirán en el nivel exacto de recursos a lo largo del tiempo, como los detalles de las iniciativas de fondos específicas, el nivel de interés de posibles socios beneficiarios, las oportunidades de colaborar con otras fundaciones, el entorno político y legislativo en el estado, el rendimiento de las inversiones de nuestro fondo y más.

### **¿Proporcionará The Colorado Trust otros fondos más allá de estas áreas de enfoque en los próximos tres años?**

Aunque no formarán la totalidad de nuestros subsidios, se espera que las áreas de alimentos, vivienda y salud mental y del comportamiento sean el enfoque principal de nuestras iniciativas de fondos en 2024. The Colorado Trust seguirá monitoreando y apoyando otras circunstancias y oportunidades involucradas en la equidad en salud que puedan surgir.

### **¿Qué tipos de organizaciones pueden recibir fondos de The Colorado Trust?**

Los siguientes tipos de organizaciones cumplen requisitos para solicitar oportunidades de subsidios de The Colorado Trust:

- Organizaciones sin fines de lucro exentas según la Sección 501(c)(3) del Código de Rentas Internas y clasificadas como “una fundación no privada” según la Sección 509(a)
- Proyectos independientes patrocinados por una organización sin fines de lucro de tipo 501(c)(3) que actúe como patrocinador fiscal
- Agencias gubernamentales y públicas.

## PREGUNTAS FRECUENTES *continúan*

### ¿Hay algo para lo cual The Colorado Trust NO proporciona fondos?

The Colorado Trust no otorga subsidios para las siguientes actividades:

- Campañas políticas o para registrar a votantes
- Déficits operativos o cancelaciones de deudas
- Estudios de investigación clínicos y médicos.

### ¿Por qué el plan estratégico solo es por tres años?

Refinar más el enfoque de nuestras iniciativas de fondos en tres áreas específicas (alimentos, vivienda y salud mental y del comportamiento) es un cambio significativo en nuestro enfoque. Queremos pasar los próximos tres años aprendiendo lo más posible sobre estas áreas y las oportunidades para abordarlas. También queremos demostrar, tanto por nosotros como por nuestros colaboradores, que este cambio tiene sentido para todos los involucrados y que puede resultar en cambios significativos e influyentes para la salud y el bienestar de las personas en Colorado. Entendemos que algunos de los cambios que esperamos obtener tardarán más de tres años, y es importante asegurar que estemos yendo por el camino correcto antes de invertir nuestros recursos en un compromiso a un plazo más largo.

### ¿Proporcionará The Colorado Trust fondos por más de tres años como parte de este plan?

Por ahora, nuestra intención es proporcionar fondos hasta finales de 2026 en la gran mayoría de las situaciones. Sin embargo, también buscaremos la oportunidad y razón para extender los fondos de nuestros beneficiarios más allá del espacio de tiempo que este plan estratégico abarca. Gran parte de estas discusiones dependerán de las metas y los objetivos de The Colorado Trust a partir de 2027.

### ¿Qué quiere decir “informado por la comunidad” para The Colorado Trust?

Definimos esto como:

- Reunir y respetar las ideas de las comunidades, especialmente de los integrantes más marginados en la comunidad.
- Establecer y mantener relaciones con integrantes y líderes de las comunidades, al igual que con entidades sin fines de lucro y gubernamentales.
- Usar las ideas de la comunidad para tomar decisiones bien pensadas sobre cómo distribuir fondos que concuerden con nuestra necesidad de ser responsables fiscalmente y gestionar nuestros recursos.
- Crear un “ciclo de realimentación”—es decir, después de reunir ideas y comentarios, explicamos nuestras decisiones y luego escuchamos las ideas y comentarios de las comunidades sobre nuestras decisiones.

### ¿A quién considera The Colorado Trust un grupo o población “marginado/a” o “descontentado/a” y por qué?

Décadas de estudios sobre ciencias sociales y atención para la salud han encontrado que la calidad de vida y los resultados de salud no son los mismos entre un grupo demográfico y otro en Estados Unidos.

## PREGUNTAS FRECUENTES *continúan*

Debido mayormente a sistemas, políticas y estructuras discriminatorias y profundamente arraigadas en este país, los resultados de salud han sido peores entre grupos que incluyen (pero sin limitación) a personas de color, personas con ingresos en o por debajo del nivel de la pobreza, personas que se identifican como LGBTQ+, personas que viven en áreas rurales con acceso limitado a servicios, personas que viven con discapacidades, personas con menos estudios y otras personas. Además, a tales grupos y poblaciones los excluyen de oportunidades para tomar decisiones y puestos de poder e influencia en la sociedad.

### **¿Cuál es la diferencia entre la salud mental y la salud del comportamiento?**

La salud mental usualmente se refiere al estado psicológico general de una persona, incluidos sus pensamientos, sentimientos y emociones; la salud del comportamiento tiene que ver con los comportamientos que quizás sucedan debido a la salud mental de una persona. Tales comportamientos pueden ser positivos (p. ej., hacer ejercicio, comer alimentos saludables) o negativos (p. ej., usar sustancias, intentar suicidarse). Nuestro nuevo enfoque cubre tanto la salud mental como la del comportamiento debido a su naturaleza interrelacionada.

### **¿Qué quieren decir cuando hablan de proporcionar servicios “integrales” de vivienda para las personas sin hogar?**

Esto se refiere a aquellos servicios que van más allá de simplemente proporcionar vivienda, e incluyen recursos como asesoría para obtener empleo, tratamiento por uso de sustancias, asistencia legal y más. El modelo “envolvente” es un ejemplo de servicios integrales de vivienda, pero también existen otros modelos.

### **Sigo teniendo preguntas sobre cómo proporcionarán subsidios.**

#### **¿Quién puede contestar esas preguntas?**

Envíanos un [mensaje electrónico](#) en cualquier momento. Nos esforzaremos por responder a tus preguntas tan completa y rápidamente como sea posible.

#### Créditos fotográficos

Portada: Joe Mahoney / enviado especial de The Colorado Trust (centro, der.); Luna Anna Archey / enviada especial de The Colorado Trust (izq.); pág. 4: Archey; pág. 5: Mahoney; pág. 8: Archey; pág. 9: Archey (arriba); Eli Imadali / enviado especial de The Colorado Trust (abajo); pág. 11: Valerie Mosley / enviada especial de The Colorado Trust (izq.); Mahoney (arriba, izq.; abajo, izq.)



**THE  
COLORADO  
TRUST**

1600 SHERMAN STREET  
DENVER, COLORADO 80203  
[WWW.COLORADOTRUST.ORG/ES](http://WWW.COLORADOTRUST.ORG/ES)

**TELÉFONO:** 303-837-1200  
**SIN COSTO:** 888-847-9140  
**FAX:** 303-839-9034

"The Colorado Trust" está registrada como una marca comercial en la Oficina de Patentes y Marcas Comerciales de EE. UU. Derechos de autor, noviembre de 2023. The Colorado Trust. Todos los derechos reservados. The Colorado Trust se complace en que organizaciones o personas individuales compartan sus materiales con otros. Para solicitar un permiso de usar partes de esta publicación, ya sea de forma impresa o electrónica, por favor comunícate con Julian Kesner, vicepresidente de comunicaciones, [Julian@ColoradoTrust.org](mailto:Julian@ColoradoTrust.org).