



ESTRATEGIA DE PROMOCIÓN DE LA EQUIDAD EN SALUD: ¿CUÁL ES EL MARCO EVALUATIVO?

La estrategia de Promoción de la equidad en salud (HEA, por sus siglas en inglés) es una estrategia de financiamiento multianual con el objetivo de crear un campo sólido y diverso de promotores de la equidad en salud en el estado. Visita www.coloradotrust.org/es para obtener detalles sobre la estrategia, al igual que sobre su método para fortalecer el campo.

Los integrantes de HEA incluyen **18 beneficiarios** (el “grupo”); la agencia **Social Policy Research Associates** (SPR), la cual trabaja como la socia de evaluación y aprendizaje para la estrategia; Morgan & Rushton, la firma que proporciona apoyo para facilitar y diseñar la estrategia; y, The Colorado Trust. Uno de los desafíos es implementar una evaluación de desarrollo rigurosa y multinivel para cubrir las diversas prioridades de los socios de HEA, al igual que del campo más amplio de partes interesadas comprometidas a fomentar la equidad en salud y su promoción.

Para superar este desafío, la evaluación de HEA se guía a través de un marco evaluativo (consulta las páginas 2 y 3) diseñado para hacerle justicia a la naturaleza innovadora de la tarea para fortalecer el campo, mientras que mantiene flexibilidad para incluir lo inesperado y responder a las necesidades emergentes que podrían surgir dentro del grupo. El marco amplía los conceptos clave para fortalecer el campo y en investigaciones sobre el cambio impulsado por la comunidad. Además, integra el entendimiento compartido que generan los socios de HEA.

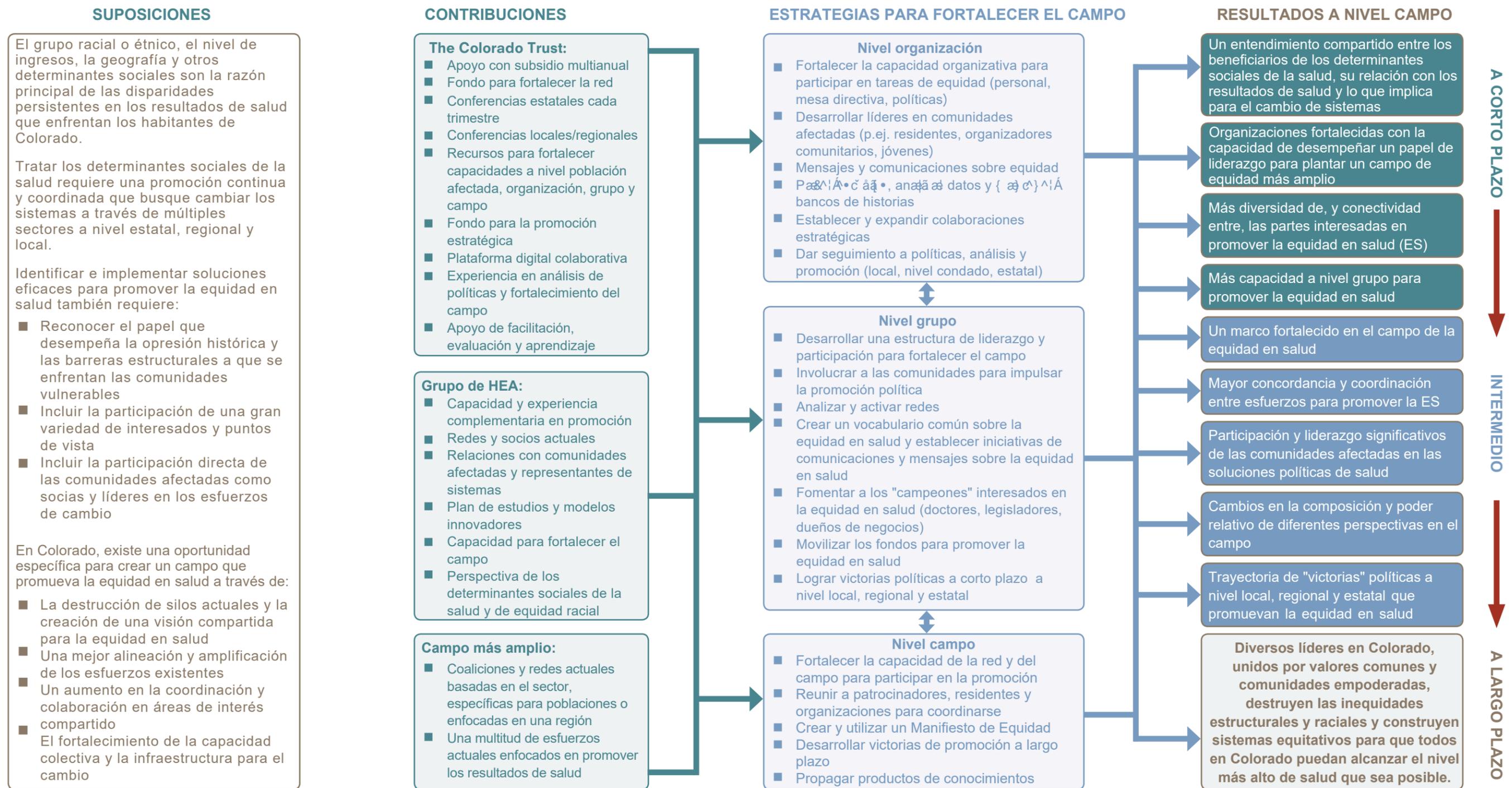
SUPOSICIONES

Las perspectivas de los socios de HEA son más visibles en el lado izquierdo del marco evaluativo, el cual articula las suposiciones centrales que apoyan esta estrategia. Estas suposiciones surgen durante una fase de planificación de seis meses, durante la cual los socios de HEA participaron en una serie de reuniones para juntos descubrir el “cómo” y “porqué” detrás de esta tarea, incluyendo establecer definiciones en común y un entendimiento de los conceptos centrales para apoyar el fortalecimiento del campo, como:

- Las inequidades raciales y de salud y su conexión con los determinantes sociales de la salud;
- La promoción como una palanca fundamental para influir sobre los cambios a nivel sistema que abordan estas inequidades;
- La importancia de mantenerse enfocados en el papel que desempeña la opresión histórica y el racismo estructural persistente a que se enfrentan los habitantes más vulnerables en Colorado, el poder y potencial de socios diversos que se unen para influir sobre el cambio, y el papel crítico de las poblaciones afectadas como socios para impulsar los cambios que las afectan; y,
- La oportunidad única de fortalecer el campo como una manera de destruir los silos (es decir, el trabajo en aislamiento), fomentar la vinculación a través de diversos esfuerzos enfocados en la equidad en salud y, finalmente, utilizar el poder a nivel estatal para promover el cambio.

ESTRATEGIA DE PROMOCIÓN DE LA EQUIDAD EN SALUD

Un marco evaluativo para un método que fortalezca el campo



(Actualizado en sept. de 2016)

CONTRIBUCIONES

La segunda columna, denominada Contribuciones, representa los elementos centrales de la estrategia de HEA. Estos incluyen las inversiones directas de The Trust—incluidos los recursos administrativos generales, el fortalecimiento de capacidades individuales y grupales, los recursos de promoción de respuesta rápida, el apoyo para el aprendizaje estratégico y la evaluación y conferencias periódicas—al igual que ciertos activos que los integrantes individuales del grupo contribuyen para esta tarea. Para muchos integrantes del grupo que han trabajado por años como líderes centrales en sus comunidades respectivas, estos pueden incluir redes expansivas con una gran variedad de sistemas y socios comunitarios, relaciones que han fomentado dentro de sus respectivas comunidades, y una amplia gama de herramientas y recursos que pueden aprovechar a beneficio de un campo emergente de equidad en salud. Más allá del grupo, el marco de evaluación asume un campo más amplio de recursos, redes y promotores en los cuales participan los beneficiarios y que pueden utilizarse para apoyar la tarea de HEA.

ESTRATEGIAS PARA FORTALECER EL CAMPO

Notablemente, muchas de las estrategias para fortalecer el campo incluidas en la tercera columna empezar como "por determinarse". La causa de esto, inicialmente, fue porque los puntos incluyeron los pensamientos iniciales de los beneficiarios sobre las actividades organizativas, del grupo y a nivel campo. Sin embargo, durante los últimos años, los socios tuvieron la oportunidad de hablar, debatir y definir estrategias específicas, las cuales ahora aparecen en el marco. Dada la naturaleza cambiante de la tarea, anticipamos más ajustes a las estrategias durante el transcurso de HEA.

RESULTADOS A NIVEL CAMPO

Mientras que las estrategias para fortalecer el campo son dinámicas y siguen evolucionando, los resultados a corto y mediano plazo ubicados a mano derecha del marco se basan en literatura para evaluar el fortalecimiento del campo y, por lo tanto, no varían. Permiten que los socios de HEA tengan una guía para pensar sobre las actividades que fortalecen el campo a lo largo de la estrategia.

Los resultados a corto plazo se enfocan en el progreso relacionado con fortalecer las capacidades de los integrantes del grupo para desempeñarse como líderes en un campo emergente de promoción de la equidad en salud. Estas capacidades incluyen un aumento en su preparación para participar en el fortalecimiento del campo, pero también los resultados relacionados con fortalecer las relaciones entre socios de HEA y demostrar su capacidad colectiva para compartir agendas y finalmente implementar actividades conjuntas centradas en prioridades compartidas. Se asume que, conforme los socios de HEA vayan avanzando, aprovecharán esta capacidad a nivel grupo para involucrarse en esfuerzos colectivos de promoción comunitaria y continuar construyendo y fortaleciendo el campo de promotores de la equidad en salud.

A pesar de la naturaleza continuamente cambiante de la estrategia de HEA, el marco continúa siendo relevante y una guía apropiada para la evaluación. El marco ha servido eficazmente para mantener a los socios de HEA enfocados en sus objetivos colectivos más generales, al mismo tiempo que mantienen la suficiente flexibilidad para aceptar los cambios que ocurren a lo largo de la estrategia. También sirve como una base sólida para pensar sobre el

futuro, mientras que los socios de HEA se centran en la implementar su capacidad colectiva para hacer realidad la visión del grupo: Diversos líderes en Colorado, unidos por valores comunes y comunidades empoderadas, destruyen las inequidades estructurales y raciales y construyen sistemas equitativos para que todos en Colorado puedan alcanzar el nivel más alto de salud que sea posible.