THE COLORADO TRUST

A Health Equity Foundation

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO

TÍTULO DEL PUESTO:	Auxiliar Regional de las Colaboraciones Comunitarias, Región 4 (sudoeste de Colorado)
DEPARTAMENTO:	Colaboraciones comunitarias y subsidios
SUPERVISADO POR:	Socia comunitaria, Región 4
CATEGORÍA:	medio tiempo, no exento (del pago por horas extra

The Colorado Trust

The Colorado Trust (The Trust) es una fundación enfocada en la equidad en salud y dedicada a acabar con las desigualdades que afectan a las poblaciones vulnerables debido al grupo racial o étnico al que pertenecen, su nivel de ingresos y otras vulnerabilidades. Cuando la organización no lucrativa PSL Healthcare Corporation se vendió a una organización con fines de lucro en 1985, las ganancias de la venta se usaron para crear The Trust. Desde entonces, The Trust ha trabajado estrechamente con comunidades y organizaciones no lucrativas a lo largo del estado para mejorar la salud y el bienestar de los habitantes de Colorado.

The Trust busca mantener una fuerza laboral diversa que refleje las comunidades donde ofrecemos servicios.

Sobre la estrategia de Colaboraciones comunitarias

Una sociedad más justa y equitativa es una sociedad más sana. La estrategia de Colaboraciones comunitarias de The Trust apoya a comunidades a lo largo de Colorado para que reconozcan y fortalezcan su propio poder a fin de alcanzar estas condiciones.

El papel que The Trust desempeña en la colaboración es proporcionando recursos e inversiones para fortalecer capacidades, la organización comunitaria y la colaboración a nivel local. La mayor parte del trabajo la hacen las comunidades mismas. Equipos diversos de habitantes en Colorado identifican los obstáculos para alcanzar la justicia y la buena salud en sus propias comunidades y proponen e implementan soluciones con fondos de The Trust. Al fortalecer su poder colectivo, las comunidades abordan mejor las injusticias que afectan desproporcionadamente a las personas debido al grupo racial o étnico al que pertenecen, su nivel de ingresos o el lugar donde viven.

Descripción general del puesto

El/la auxiliar regional (RA, por sus siglas en inglés) de las Colaboraciones comunitarias apoya a la socia comunitaria (CP, por sus siglas en inglés) de la región para facilitar un proceso sólido de colaboración en varios condados. El/la RA trabaja bajo la dirección y supervisión de la CP; también trabajará en colaboración cercana con consultores y otros profesionales que forman parte del equipo de Colaboraciones comunitarias. El RA desarrollará relaciones de confianza con integrantes de la comunidad y ofrecerá apoyo a líderes comunitarios emergentes.

Aunque las oficinas centrales de The Trust están ubicadas en Denver, el/la RA residirá dentro de los límites de la Región 4 y trabajará en los condados de Delta, Mesa o Montrose en el sudoeste de Colorado. Se espera que el/la RA trabaje eficazmente como integrante de un equipo y también de manera independiente, con un alto nivel de automotivación, integridad y responsabilidad. Este puesto requiere viajar aproximadamente 50 por ciento del tiempo o más en la región, al igual que trabajar por las tardes/noches y los fines de semana, cuando sea necesario. Al final de esta descripción del puesto, se adjunta un mapa de las regiones que forman parte de la estrategia de Colaboraciones comunitarias.

Responsabilidades

1. Apoyar la estrategia regional
   - Trabajar en coordinación estrecha con la CP para familiarizarse con las comunidades de la región, su historia y sus dinámicas, personas y problemas
   - Ayudar a desarrollar y promover las colaboraciones basadas en un lugar, los subsidios pequeños, los patrocinios y otras oportunidades
   - Trabajar con la CP para desarrollar métodos eficaces de facilitación de reuniones comunitarias, desarrollo de liderazgo y actividades de promoción/defensa comunitaria
   - Reunirse regularmente con la CP para examinar el progreso y abordar los obstáculos de las colaboraciones comunitarias en la región
   - Con el apoyo de la CP, comunicar la misión y visión de The Trust y de la estrategia de Colaboraciones comunitarios en diversos entornos.

2. En coordinación con la CP, apoyar el éxito de los líderes comunitarios
   - Desarrollar relaciones de confianza con los integrantes de las comunidades
   - Trabajar con personas en las comunidades a fin de identificar y apoyar a líderes comunitarios para que trabajen como organizadores, coordinadores y en otros roles
   - Apoyar a los líderes comunitarios para que obtengan la participación significativa de los residentes, especialmente de las personas más afectadas por las injusticias económicas y raciales, en todos los aspectos de: a) entender profundamente a la comunidad, su fortalezas y desafíos; b) planificar para abordar los problemas; c) implementar los planes; d) evaluar los resultados; y, e) agregar lo aprendido a los futuros planes y medidas
   - Ayudar a los líderes comunitarios para que desarrollen equipos funcionales e inclusivos de residentes que trabajen en las prioridades de la comunidad. Por ejemplo, asegurar que los equipos establezcan objetivos, acuerdos y procesos claros para tomar decisiones, y que tengan lo necesario, como comida, servicios de interpretación de idiomas y cuidados infantiles, para minimizar los obstáculos a la participación.

3. Fortalecer capacidades
   - Ayudar a las personas en las comunidades para que desarrollen las habilidades y los recursos necesarios que les permitan abordar sus problemas. Ejemplos incluyen: identificar u organizar eventos de capacitación o identificar a consultores/contratistas que apoyen los esfuerzos comunitarios
   - Ayudar a las personas en las comunidades para que profundicen su entendimiento de la equidad en salud en sus comunidades, incluido lo que entienden sobre cómo la salud se ve afectada por una interacción compleja del racismo sistémico, el clasismo, el sexismo y otros sistemas de opresión
   - Participar en un proceso continuo de aprendizaje para aumentar conocimientos y mejorar prácticas que promuevan una cultura de equidad.

4. Proporcionar apoyo administrativo

- Mantener archivos correctos y completos
- Asistir a reuniones, retiros y talleres de capacitación de The Trust según lo solicite la CP. Estos eventos podrían incluir reuniones en equipos pequeños, departamentales y de todo el personal, incluidas aquellas diseñadas para concordar con los valores de la diversidad, equidad e inclusión. Las reuniones se organizarán a distancia usando la aplicación Zoom, en Denver o en otros lugares alrededor del estado
- Otros responsabilidades según se soliciten.

Preparación/experiencia y atributos personales

- Pasión por establecer un Colorado más justo y equitativo en donde todas las personas tengan acceso justo e igualitario a oportunidades que les permitan gozar de vidas sanas y productivas, sin importar su grupo racial o étnico, su nivel de ingresos o el lugar donde viven
- Entendimiento de las injusticias raciales y económicas que enfrentan las comunidades de la región
- Habilidad de fomentar relaciones positivas y respetuosas con personas de diferentes grupos raciales, clases, idiomas, culturas, capacidades, creencias, géneros y orientaciones sexuales
- Habilidad para facilitar conversaciones grupales productivas sobre temas desafiantes que incorporen diversas perspectivas
- Talento y pasión ayudando a otros para que se organicen y aboguen en su nombre
- Pensamiento creativo y habilidades para resolver problemas
- Estilo laboral humilde, flexible, respetuoso, atento y de colaboración
- Habilidad de hablar, leer, escribir y entender el inglés; se prefiere que la persona sea bilingüe (español e inglés)
- Habilidad de pedir y responder a comentarios sobre su desempeño de manera oportuna.

Rango salarial

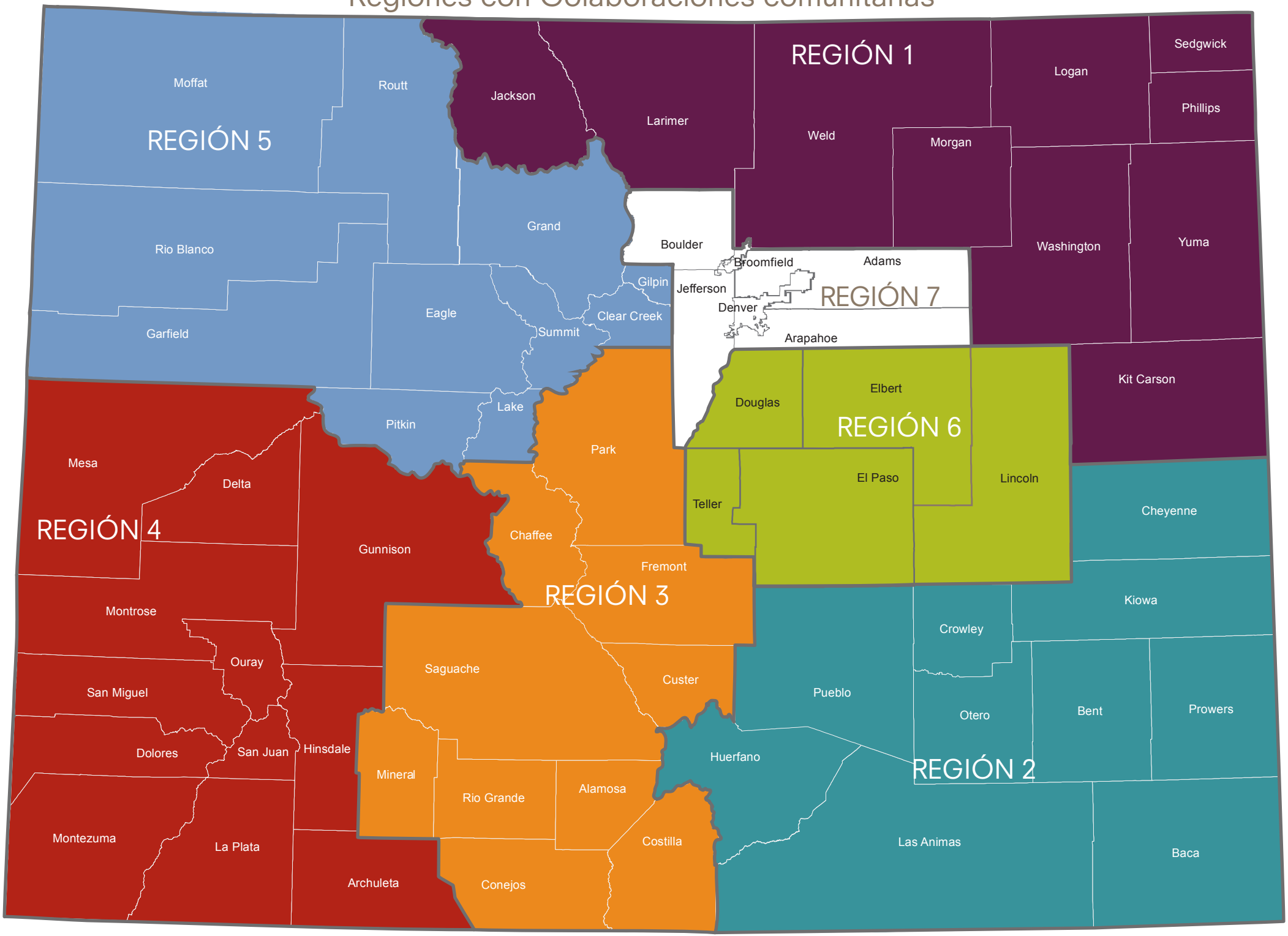
$25 por hora, aproximadamente 20 horas por semana, sin exceder 1,000 horas al año. Hay beneficios prorrateados disponibles para la cobertura médica y dental.

Para enviar tu solicitud

Por favor envía una carta que explique con detalle tu interés en el puesto y tu currículum. Se prefiere que envíes los documentos por correo electrónico a humanresources@coloradotrust.org. Como alternativa, puedes enviarlos por fax al (303) 839-9034; o, por correo postal a:

The Colorado Trust
Attn: Human Resources
1600 Sherman St.
Denver, CO 80203

La fecha límite para enviar tu solicitud es el miércoles, 27 de febrero de 2019.

The Trust busca contratar a personas talentosas que trabajen eficazmente como parte de un equipo y dedicadas a nuestro objetivo de promover la salud y el bienestar de las personas que viven en Colorado. Además, como un empleador que ofrece igualdad de oportunidades, valoramos la diversidad de perspectivas y experiencias entre nuestros empleados. Para obtener más información, por favor visita www.coloradotrust.org/es

The Colorado Trust
Regiones con Colaboraciones comunitarias