



**THE
COLORADO
TRUST**

A Health Equity Foundation

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO

TÍTULO DEL PUESTO: Socia/o comunitaria/o, Región 2
DEPARTAMENTO: Colaboraciones comunitarias y subsidios
SUPERVISOR/A: Vicepresidenta de Colaboraciones comunitarias y subsidios

Descripción general

The Colorado Trust (The Trust) es una fundación estatal privada dedicada a alcanzar la equidad en salud. The Trust cree que todos los habitantes de Colorado deben tener acceso justo e igualitario a oportunidades que les permitan gozar de una vida sana y productiva sin importar el grupo racial o étnico al que pertenecen, su nivel de ingresos o el lugar donde viven. The Trust está liderando una estrategia a largo plazo para promover la equidad en salud en Colorado a través de la distribución de subsidios a nivel local y liderada por los integrantes de la comunidad. The Trust cree que el cambio más eficaz sucede cuando los residentes de las comunidades se sienten empoderados para organizarse y actuar con el objetivo de que sus comunidades sean lugares más sanos y equitativos donde vivir. El papel que The Trust desempeña en esta tarea es como socia de los integrantes de las comunidades y vecindarios para entender cuáles son los recursos, los problemas y las prioridades de estas personas y lugares únicos, y para trabajar juntos creando planes que reduzcan y eliminen las desigualdades a las que se enfrentan.

La/el Socia/o comunitaria/o trabajará en la Región 2 de Colorado (ubicada en la parte sudeste del estado; por favor consulta el mapa adjunto) y será responsable de asociarse con grupos liderados por residentes en comunidades y lugares selectos dentro de la región para desarrollar e implementar estrategias que promuevan la equidad en salud. La/el Socia/o comunitaria/o es una/un empleada/o voluntaria/o (*at-will*) de The Trust. Este puesto no es exento y requiere trabajar de tiempo completo.

Responsabilidades

- Establecer un alto nivel de confianza, credibilidad y colaboración con los residentes de la comunidad provenientes de todo tipo de grupos demográficos y orígenes
- Utilizar conocimientos y experiencia sobre la organización y facilitación comunitaria para apoyar el cambio liderado, y las actividades impulsadas, por los residentes
- Fortalecer la capacidad de las comunidades y los residentes para liderar y participar en todos los aspectos de estos esfuerzos comunitarios que impulsen el cambio
- Apoyar y participar en la investigación, el entendimiento, el desarrollo y la implementación de estrategias de estas comunidades para promover la equidad en salud
- Ayudar en el desarrollo de planes de evaluación y aprendizaje conectados con el plan de trabajo y las estrategias de financiamiento de una comunidad
- Fortalecer y apoyar los esfuerzos comunitarios para unirse y formar alianzas estratégicas que aborden las desigualdades sociales, políticas y económicas
- Entender y apreciar los determinantes sociales de la salud y cómo afectan las vidas de las personas

- Trabajar con y para las comunidades para que desarrollen un plan que les permita alcanzar la equidad en salud en sus comunidades
- Mantener relaciones cooperativas, productivas y alentadoras con colegas e integrantes del Consejo de The Trust, beneficiarios, integrantes de la comunidad y otras fundaciones al trabajar en y colaborar con equipos, entre otras cosas
- Supervisar a contratistas y consultores para ayudar a promover la tarea de la comunidad y apoyar a la/al socia/o comunitaria/o
- Demostrar un compromiso hacia y participación en la tarea continua de diversidad, inclusión y equidad de The Trust
- Mantener la confidencialidad de los negocios y asuntos de The Trust y aquellos con quienes se relaciona
- Administrar los presupuestos y pagos de la estrategia de financiamiento para los beneficiarios y otros, apoyar los procesos internos para administrar subsidios y ayudar en el proceso de conciliación de presupuestos de los proyectos locales
- Supervisar una/un asistente administrativo/o y apoyar el manejo de los equipos de residentes
- Facilitar conversaciones de aprendizaje dentro de las comunidades, algunas de las cuales podrían incluir pláticas sobre dinámicas y desigualdades raciales
- Formar parte de equipos que guíen la tarea en general de la estrategia de financiamiento de Colaboraciones comunitarias.

Relación de supervisión

La/el Socia/o comunitaria/o trabaja bajo la supervisión de la Vicepresidenta de Colaboraciones comunitarias y subsidios.

Aunque las oficinas principales de The Trust están en Denver, la/el Socia/o comunitaria/o residirá en la Región 2 (en el sudeste de Colorado) y se espera que trabaje eficazmente como integrante de un equipo y de forma independiente, con un alto nivel de automotivación, integridad y responsabilidad. Este puesto requiere viajar aproximadamente el 50 por ciento del tiempo o más, con frecuencia dentro del estado, al igual que trabajar por la tarde/noche y durante los fines de semana cuando sea necesario.

Experiencia y otras cualidades profesionales

- Un fuerte entendimiento de (o la habilidad de aprender) las historias sociales y culturales de las comunidades en esta región
- Conciencia de y respeto por las diferencias culturales entre poblaciones, comunidades y áreas geográficas
- Entendimiento de las dinámicas grupales, el aprendizaje entre adultos y las maneras como ocurre el cambio social
- Habilidad de lidiar con las tensiones inherentes entre estrategias diseñadas y gobernadas a nivel local y su financiamiento y apoyo a través de una fundación basada en Denver
- Habilidad de adaptarse a situaciones cambiantes, incluidas aquellas que requieran manejar conflictos, y entender las relaciones de poder y motivaciones políticas en las comunidades
- Experiencia trabajando como parte de un equipo multidisciplinario y diverso, que incluya diferencias raciales, de sexualidad, preferencias religiosas, género, habilidad o edad
- Excelentes habilidades de comunicación por escrito y verbales; la capacidad de dar presentaciones y comunicarse eficazmente con comunidades, socios y otras partes interesadas
- Habilidad de documentar las reuniones comunitarias y otras experiencias a través de informes escritos, fotografías y más

- Excelentes habilidades interpersonales y para escuchar, y la habilidad de ayudar a empoderar a las personas para que hablen y actúen por sí mismas
- Habilidad de manejar prioridades rivales, resolver problemas, priorizar proyectos, cumplir con fechas límite y manejar la cantidad y el ciclo de trabajo
- Se prefiere que tengas una maestría con una disciplina importante en la justicia social, el desarrollo comunitario, las relaciones raciales, las políticas sociales, la equidad en salud, la organización comunitaria o un campo relacionado; también se acepta tener experiencia proporcional
- Habilidad comprobada para aprender individualmente y como parte de un grupo
- Habilidad de promover el cambio sistemático al mismo tiempo que funcionas dentro de un sistema
- Experiencia y aptitud con la tecnología, incluidas las aplicaciones de Microsoft (Word, Excel, PowerPoint, SharePoint), Basecamp u otros sistemas similares para maneja proyectos, internet, dispositivos móviles, las redes sociales (Facebook, Twitter, Instagram) y plataformas para comunicarse a distancia (Skype, Google Hangout)
- Se prefiere que hables español con fluidez, ya sea como lengua materna o segundo idioma
- Se requiere que hables inglés con fluidez
- Debes tener y mantener una licencia válida para conducir en Colorado.

Atributos personales

- Dedicación a la visión de equidad en salud de The Trust y a su misión de promover la salud y el bienestar de la gente que vive en Colorado
- Pasión y energía por el crecimiento y cambio liderado por las comunidades y comodidad con el debate vigoroso y las opiniones y creencias encontradas
- Estilo de trabajo comprobado que sea humilde, flexible, respetuoso, receptivo y colaborativo
- Dedicación personal y profesional a los valores de la diversidad, equidad, integridad y justicia
- Comodidad con un proceso flexible en constante adaptación al mismo tiempo que aprendemos juntos
- Comodidad con un proceso colaborativo para tomar decisiones
- Dedicación continua para examinar y mejorar tus habilidades y obtener conocimientos
- Saber cuándo necesitas ayuda y sentirte cómoda/o pidiéndola
- Paciencia
- Dedicación a la honestidad y transparencia.

Rango salarial

\$85,000 a \$95,000 anuales. The Trust ofrece a sus empleados de tiempo completo un paquete integral y competitivo de beneficios.

Para enviar tu solicitud

Hay un puesto vacante en la Región 2. Por favor consulta el mapa de abajo para ver la región. Por favor envía una carta de interés con detalles, tu currículum e información de contacto. Incluye en la carta una explicación sobre por qué estás interesada/o en, y cuentas con la experiencia y cualificaciones profesionales para, trabajar en la Región 2. Se prefiere que envíes tu solicitud laboral por correo electrónico a humanresources@coloradotruster.org o por correo postal a:

The Colorado Trust
 Attn: Human Resources
 1600 Sherman St.
 Denver, CO 80203

Esta vacante se cerrará el lunes, 7 de mayo de 2018 a las 5 p.m. hora de la montaña.

The Trust busca contratar a personas talentosas que trabajen eficazmente como parte de un equipo y dedicadas a nuestro objetivo de promover la salud y el bienestar de las personas que viven en Colorado. Además, como un empleador que ofrece igualdad de oportunidades, valoramos la diversidad de perspectivas y experiencias entre nuestros empleados. Para obtener más información, por favor visita www.coloradotrust.org/es.

The Colorado Trust

Regiones con Colaboraciones comunitarias

